

[별첨3] 전형별 평가방법

공개경쟁채용 전형별 세부사항[일반직, 전문직_신입직]

전형단계	전형방법 및 심사과목	배점기준	합격기준	평가위원															
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> 채용분야별 지원자격의 결격여부 확인 	-	<ul style="list-style-type: none"> 결격사항 해당여부 (합격 적/부 판단) 	<ul style="list-style-type: none"> 인사부서 실무진 및 채용위탁업체 외부위원 1명 															
필기전형	<ul style="list-style-type: none"> NCS 직업기초능력시험 한국사 시험 전공시험 	<table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>배점</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>NCS평가</td> <td>60점</td> </tr> <tr> <td>전공시험</td> <td>30점</td> </tr> <tr> <td>한국사</td> <td>10점</td> </tr> </tbody> </table>	구분	배점	NCS평가	60점	전공시험	30점	한국사	10점	<ul style="list-style-type: none"> 아래요건 모두 충족 -합계점수 50점 이상(가점 포함)이고 전공시험 득점이 12점 이상 -채용 예정인원 기준 득점순위 5배수 이내 (단, 채용예정인원이 1명인 분야는 10배수 이내) 	<ul style="list-style-type: none"> 인사부서 실무진 또는 채용위탁업체 							
구분	배점																		
NCS평가	60점																		
전공시험	30점																		
한국사	10점																		
인성검사	<ul style="list-style-type: none"> 인성검사 시험 	<ul style="list-style-type: none"> 외부 전문기관 자체기준 적용 	<ul style="list-style-type: none"> 외부 전문기관 자체기준 적용(합격 가/부 판단) 	<ul style="list-style-type: none"> 채용위탁업체 															
1차 실무면접	<ul style="list-style-type: none"> 직무중심 면접 채용분야 실무수행 능력 검정 세부방법은 심사위원이 정하는 바에 따름 	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">구분</th> <th>배점</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">공통역량</td> <td>문제해결 능력</td> <td>10점</td> </tr> <tr> <td>대인관계 및 협력성</td> <td>10점</td> </tr> <tr> <td>창의성 및 자기개발</td> <td>10점</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">직무역량</td> <td>직무 적합성</td> <td>35점</td> </tr> <tr> <td>직무 전문성</td> <td>35점</td> </tr> </tbody> </table>	구분		배점	공통역량	문제해결 능력	10점	대인관계 및 협력성	10점	창의성 및 자기개발	10점	직무역량	직무 적합성	35점	직무 전문성	35점	<ul style="list-style-type: none"> 아래요건 모두 충족 -평균득점 68점 이상(가점 포함) -채용 예정인원 기준 득점순위 2배수 이내 (단, 채용예정인원이 1명인 분야는 3배수 이내) 	<ul style="list-style-type: none"> 4인 이상 구성 - 외부위원 1인 이상 포함
구분		배점																	
공통역량	문제해결 능력	10점																	
	대인관계 및 협력성	10점																	
	창의성 및 자기개발	10점																	
직무역량	직무 적합성	35점																	
	직무 전문성	35점																	
2차 종합면접	<ul style="list-style-type: none"> 인성중심 면접 실무, 태도, 인성 등 종합평가 	<table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>배점</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>의사소통능력</td> <td>14점</td> </tr> <tr> <td>고객지향</td> <td>14점</td> </tr> <tr> <td>협력성</td> <td>14점</td> </tr> <tr> <td>윤리성</td> <td>14점</td> </tr> <tr> <td>혁신적 사고</td> <td>14점</td> </tr> <tr> <td>직무 역량</td> <td>30점</td> </tr> </tbody> </table>	구분	배점	의사소통능력	14점	고객지향	14점	협력성	14점	윤리성	14점	혁신적 사고	14점	직무 역량	30점	<ul style="list-style-type: none"> 아래요건 모두 충족 -평균득점 68점 이상(가점 포함) -채용 예정인원 기준 득점순위 1배수 이내 예비합격자 : 평균득점 68점이상 (가점 포함) 득점자 중 채용예정인원 1배수 초과인자 	<ul style="list-style-type: none"> 4인 이상 구성 - 외부위원 비율을 1/3 이상 구성 	
구분	배점																		
의사소통능력	14점																		
고객지향	14점																		
협력성	14점																		
윤리성	14점																		
혁신적 사고	14점																		
직무 역량	30점																		

* 앞선 전형의 평가점수가 뒤따르는 전형에 영향을 미치지 않으며, 전형별 독자적인 평가점수에 따라 해당전형의 합격여부를 결정함(단, 앞선 전형의 점수를 평가참고자료로 활용할 수 있음)

공개경쟁채용 전형별 세부사항[공무직_신입직]

전형단계	전형방법 및 심사과목	배점기준	합격기준	평가위원															
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> 채용분야별 지원자격의 결격여부 확인 	-	<ul style="list-style-type: none"> 결격사항 해당여부 (합격 적/부 판단) 	<ul style="list-style-type: none"> 인사부서 실무진 및 채용위탁업체 외부위원 1명 															
필기전형	<ul style="list-style-type: none"> NCS 직업기초능력시험 한국사 시험 	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">구분</th> <th style="text-align: center;">배점</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">NCS평가</td> <td style="text-align: center;">90점</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">한국사</td> <td style="text-align: center;">10점</td> </tr> </tbody> </table>	구분	배점	NCS평가	90점	한국사	10점	<ul style="list-style-type: none"> 아래요건 모두 충족 -합계점수 50점 이상(가점 포함) -채용 예정인원 기준 득점순위 5배수 이내 (단, 채용예정인원이 1명인 분야는 10배수 이내) 	<ul style="list-style-type: none"> 인사부서 실무진 또는 채용위탁업체 									
구분	배점																		
NCS평가	90점																		
한국사	10점																		
인성검사	<ul style="list-style-type: none"> 인성검사 시험 	<ul style="list-style-type: none"> 외부 전문기관 자체기준 적용 	<ul style="list-style-type: none"> 외부 전문기관 자체기준 적용(합격 가/부 판단) 	<ul style="list-style-type: none"> 채용위탁업체 															
1차 실무면접	<ul style="list-style-type: none"> 직무중심 면접 채용분야 실무수행 능력 검정 세부방법은 심사위원이 정하는 바에 따름 	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="2" style="text-align: center;">구분</th> <th style="text-align: center;">배점</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3" style="text-align: center; vertical-align: middle;">공 통 역 량</td> <td style="text-align: center;">문제해결 능력</td> <td style="text-align: center;">10점</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">대인관계 및 협력성</td> <td style="text-align: center;">10점</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">창의성 및 자기개발</td> <td style="text-align: center;">10점</td> </tr> <tr> <td rowspan="2" style="text-align: center; vertical-align: middle;">직 무 역 량</td> <td style="text-align: center;">직무 적합성</td> <td style="text-align: center;">35점</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">직무 전문성</td> <td style="text-align: center;">35점</td> </tr> </tbody> </table>	구분		배점	공 통 역 량	문제해결 능력	10점	대인관계 및 협력성	10점	창의성 및 자기개발	10점	직 무 역 량	직무 적합성	35점	직무 전문성	35점	<ul style="list-style-type: none"> 아래요건 모두 충족 -평균득점 68점 이상(가점 포함) -채용 예정인원 기준 득점순위 2배수 이내 (단, 채용예정인원이 1명인 분야는 3배수 이내) 	<ul style="list-style-type: none"> 4인 이상 구성 - 외부위원 1인 이상 포함
구분		배점																	
공 통 역 량	문제해결 능력	10점																	
	대인관계 및 협력성	10점																	
	창의성 및 자기개발	10점																	
직 무 역 량	직무 적합성	35점																	
	직무 전문성	35점																	
2차 종합면접	<ul style="list-style-type: none"> 인성중심 면접 실무, 태도, 인성 등 종합평가 	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">구분</th> <th style="text-align: center;">배점</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">의사소통능력</td> <td style="text-align: center;">14점</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">고객지향</td> <td style="text-align: center;">14점</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">협력성</td> <td style="text-align: center;">14점</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">윤리성</td> <td style="text-align: center;">14점</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">혁신적 사고</td> <td style="text-align: center;">14점</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">직무 역량</td> <td style="text-align: center;">30점</td> </tr> </tbody> </table>	구분	배점	의사소통능력	14점	고객지향	14점	협력성	14점	윤리성	14점	혁신적 사고	14점	직무 역량	30점	<ul style="list-style-type: none"> 아래요건 모두 충족 -평균득점 68점 이상(가점 포함) -채용 예정인원 기준 득점순위 1배수 이내 예비합격자 : 평균득점 68점이상 (가점 포함) 득점자 중 채용예정인원 1배수 초과인자 	<ul style="list-style-type: none"> 4인 이상 구성 - 외부위원 비율을 1/3 이상 구성 	
구분	배점																		
의사소통능력	14점																		
고객지향	14점																		
협력성	14점																		
윤리성	14점																		
혁신적 사고	14점																		
직무 역량	30점																		

* 앞선 전형의 평가점수가 뒤따르는 전형에 영향을 미치지 않으며, 전형별 독자적인 평가점수에 따라 해당전형의 합격여부를 결정함(단, 앞선 전형의 점수를 평가참고자료로 활용할 수 있음)

공개경쟁채용 전형별 세부사항[경력직]

전형단계	전형방법 및 심사과목	배점기준	합격기준	평가위원															
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> 채용분야별 지원자격의 결격여부 확인 	-	<ul style="list-style-type: none"> 결격사항 해당여부 (합격 적/부 판단) 	<ul style="list-style-type: none"> 인사부서 실무진 및 채용위탁업체 외부위원 1명 															
인성검사	<ul style="list-style-type: none"> 인성검사 시험 	<ul style="list-style-type: none"> 외부 전문기관 자체기준 적용 	<ul style="list-style-type: none"> 외부 전문기관 자체기준 적용(합격 가/부 판단) 	<ul style="list-style-type: none"> 채용위탁업체 															
1차 실무면접	<ul style="list-style-type: none"> 직무중심 면접 채용분야 실무수행 능력 검정 세부방법은 심사위원이 정하는 바에 따름 	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr style="background-color: #cccccc;"> <th colspan="2">구분</th> <th>배점</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3" style="writing-mode: vertical-rl; text-orientation: upright;">공통 역량</td> <td>문제해결 능력</td> <td style="text-align: center;">10점</td> </tr> <tr> <td>대인관계 및 협력성</td> <td style="text-align: center;">10점</td> </tr> <tr> <td>창의성 및 자기개발</td> <td style="text-align: center;">10점</td> </tr> <tr> <td rowspan="2" style="writing-mode: vertical-rl; text-orientation: upright;">직무 역량</td> <td>직무 적합성</td> <td style="text-align: center;">35점</td> </tr> <tr> <td>직무 전문성</td> <td style="text-align: center;">35점</td> </tr> </tbody> </table>	구분		배점	공통 역량	문제해결 능력	10점	대인관계 및 협력성	10점	창의성 및 자기개발	10점	직무 역량	직무 적합성	35점	직무 전문성	35점	<ul style="list-style-type: none"> 아래요건 모두 충족 -평균득점 68점 이상(가점 포함) -채용 예정인원 기준 득점순위 2배수 이내 (단, 채용예정인원이 1명인 분야는 3배수 이내) 	<ul style="list-style-type: none"> 4인 이상 구성 - 외부위원 1인 이상 포함
구분		배점																	
공통 역량	문제해결 능력	10점																	
	대인관계 및 협력성	10점																	
	창의성 및 자기개발	10점																	
직무 역량	직무 적합성	35점																	
	직무 전문성	35점																	
2차 종합면접	<ul style="list-style-type: none"> 인성중심 면접 실무, 태도, 인성 등 종합평가 	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr style="background-color: #cccccc;"> <th>구분</th> <th>배점</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>의사소통능력</td> <td style="text-align: center;">14점</td> </tr> <tr> <td>고객지향</td> <td style="text-align: center;">14점</td> </tr> <tr> <td>협력성</td> <td style="text-align: center;">14점</td> </tr> <tr> <td>윤리성</td> <td style="text-align: center;">14점</td> </tr> <tr> <td>혁신적 사고</td> <td style="text-align: center;">14점</td> </tr> <tr> <td>직무 역량</td> <td style="text-align: center;">30점</td> </tr> </tbody> </table>	구분	배점	의사소통능력	14점	고객지향	14점	협력성	14점	윤리성	14점	혁신적 사고	14점	직무 역량	30점	<ul style="list-style-type: none"> 아래요건 모두 충족 -평균득점 68점 이상(가점 포함) -채용 예정인원 기준 득점순위 1배수 이내 예비합격자 : 평균득점 68점이상 (가점 포함) 득점자 중 채용예정인원 1배수 초과인자 	<ul style="list-style-type: none"> 4인 이상 구성 - 외부위원 비율을 1/3 이상 구성 	
구분	배점																		
의사소통능력	14점																		
고객지향	14점																		
협력성	14점																		
윤리성	14점																		
혁신적 사고	14점																		
직무 역량	30점																		

* 앞선 전형의 평가점수가 뒤따르는 전형에 영향을 미치지 않으며, 전형별 독자적인 평가점수에 따라 해당전형의 합격여부를 결정함(단, 앞선 전형의 점수를 평가참고자료로 활용할 수 있음)